

## SESSION 2.1 | **PROFESSIONNALISATION**

1. Présentation de la thématique « Professionnalisation »
2. Etat des lieux actuel
3. Perspectives
4. Ressources

# **1 | PRÉSENTATION DE LA THÉMATIQUE PROFESSIONNALISATION**

# **1 | PRÉSENTATION**

**A. NOTION DE PROFESSIONNALISATION**

**B. ETUDE ZOOM RH – 2018**

**C. STRATÉGIE DE PROFESSIONNALISATION DE LA FFA – 2020**

# 1 PRÉSENTATION

- ➔ La Professionnalisation, axe fort du Plan d'Investissement et d'Accompagnement des Territoires. (Objectif n°10 du programme Impulsion Athlé 2024)
- ➔ Il existe depuis plusieurs années un dispositif de professionnalisation et de soutien des athlètes à fort potentiel ou en devenir basé sur le développement de la formation et la promotion de l'athlétisme en tant qu'activité économique et professionnelle. Ce dispositif permet un suivi social plus performant des athlètes et une sécurité de prise en charge de l'assurance maladie.
- ➔ La Professionnalisation est une démarche de développement de compétences professionnelles qui s'adressent à tous les publics quel que soit leur rôle et leur statut.

# 1

## PRÉSENTATION

### A. NOTION DE PROFESSIONNALISATION

La professionnalisation : « fabrication » d'un professionnel par la formation et, dans le même temps, recherche d'une efficacité et d'une légitimité plus grande des pratiques de formation.

**Objectif : Un meilleur accompagnement de toutes nos structures et à tous les échelons: Ligues, Comités départementaux, Clubs.**

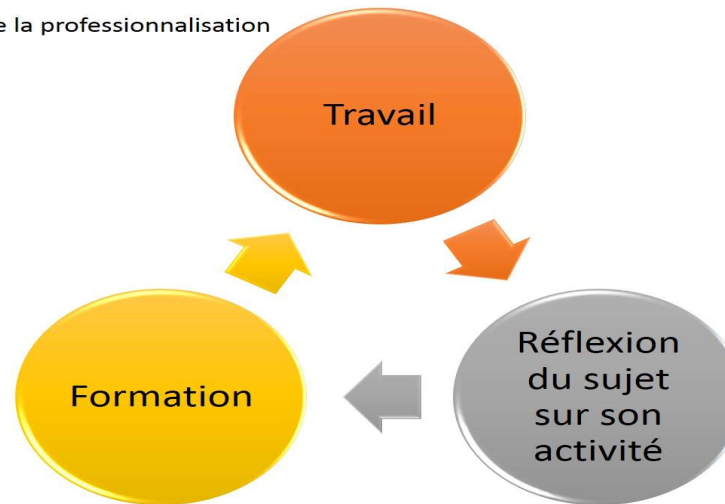
La professionnalisation vise une amélioration qualitative de l'accueil en club et de la satisfaction des adhérents (accueil, administration, encadrement), la consolidation de l'équilibre économique des clubs ou structures déconcentrées (gestion, financement, modèle économique) et la création de nouveaux services ou de nouvelles activités. Elle doit conduire à une plus grande structuration des organes déconcentrés de la Fédération et améliorer les projets qui y sont conduits.

## 1

## PRÉSENTATION

La **professionnalisation** doit permettre à l'ensemble des structures, en priorité les clubs, d'être en capacité de profiter de la dynamique engagée par l'organisation des JOP Paris 2024 en se préparant à accueillir de nouvelles générations d'athlètes en septembre 2024, en mettant en place une professionnalisation de qualité et en formant des intervenants pour répondre aux besoins de chacun

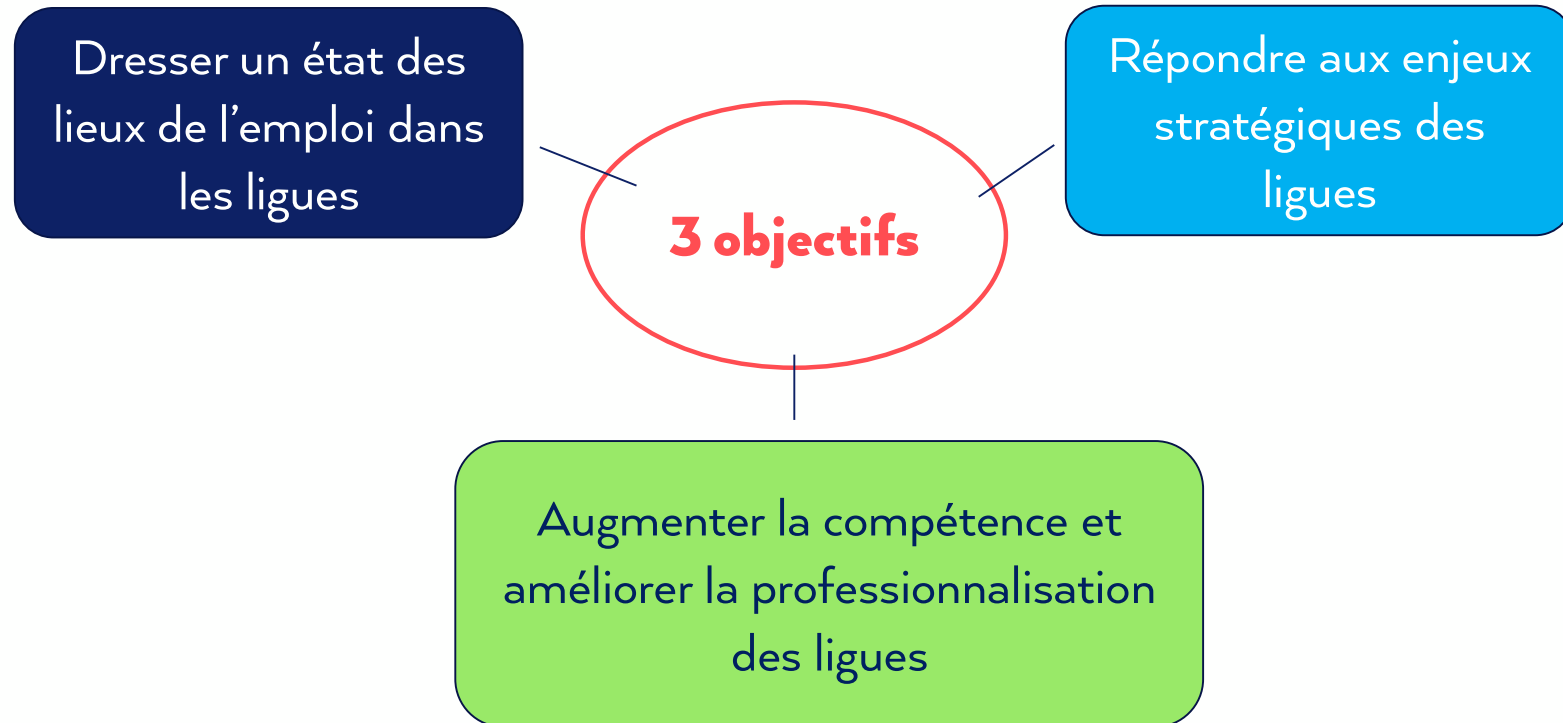
Les trois temps de la professionnalisation



D'après R. Wittorski. La professionnalisation

# 1 PRÉSENTATION

## B. ETUDE ZOOM RH – 2018



## 1

## PRÉSENTATION

## B. ETUDE ZOOM RH – 2018

**Moyens mis en  
œuvre**

Modélisation de socles de compétences, des savoir-faire, des savoir-être sur les fonctions fondamentales des organisations des ligues

---

Elaborer des éléments et des outils de référence pour améliorer les processus RH



# 1

## PRÉSENTATION

### C. STRATÉGIE DE PROFESSIONNALISATION DE LA FFA – 2020

- ✓ Accompagner les dirigeants vers une culture de l'emploi
- ✓ Se servir du levier de la formation
- ✓ Organiser un service dédié au sein de la FFA
- ✓ Accompagner les personnels salariés des structures locales
- ✓ Animer un réseau de référents emplois
- ✓ Obtenir le soutien de l'ANS pour ces projets

## 2 | ETAT DES LIEUX

## 2

### ETAT DES LIEUX

- A. NOMBRE D'EMPLOIS DANS LES LIGUES ET COMITÉS DÉPARTEMENTAUX
- B. FREINS A LA PROFESSIONNALISATION DANS LES STRUCTURES DÉCONCENTRÉES
- C. FOSSÉ ENTRE LA FFA ET LES STRUCTURES DÉCONCENTRÉES

## 2

### ETAT DES LIEUX

#### A.NOMBRE D'EMPLOIS DANS LES LIGUES ET COMITÉS DEPARTEMENTAUX

##### LIGUES

*(données recueillies par le Conseil national des Ligues)*

- ➔ 70 salariés temps plein (66 en 2018)
- ➔ 16 salariés à temps partiel (14 en 2018)

##### COMITES DEPARTEMENTAUX

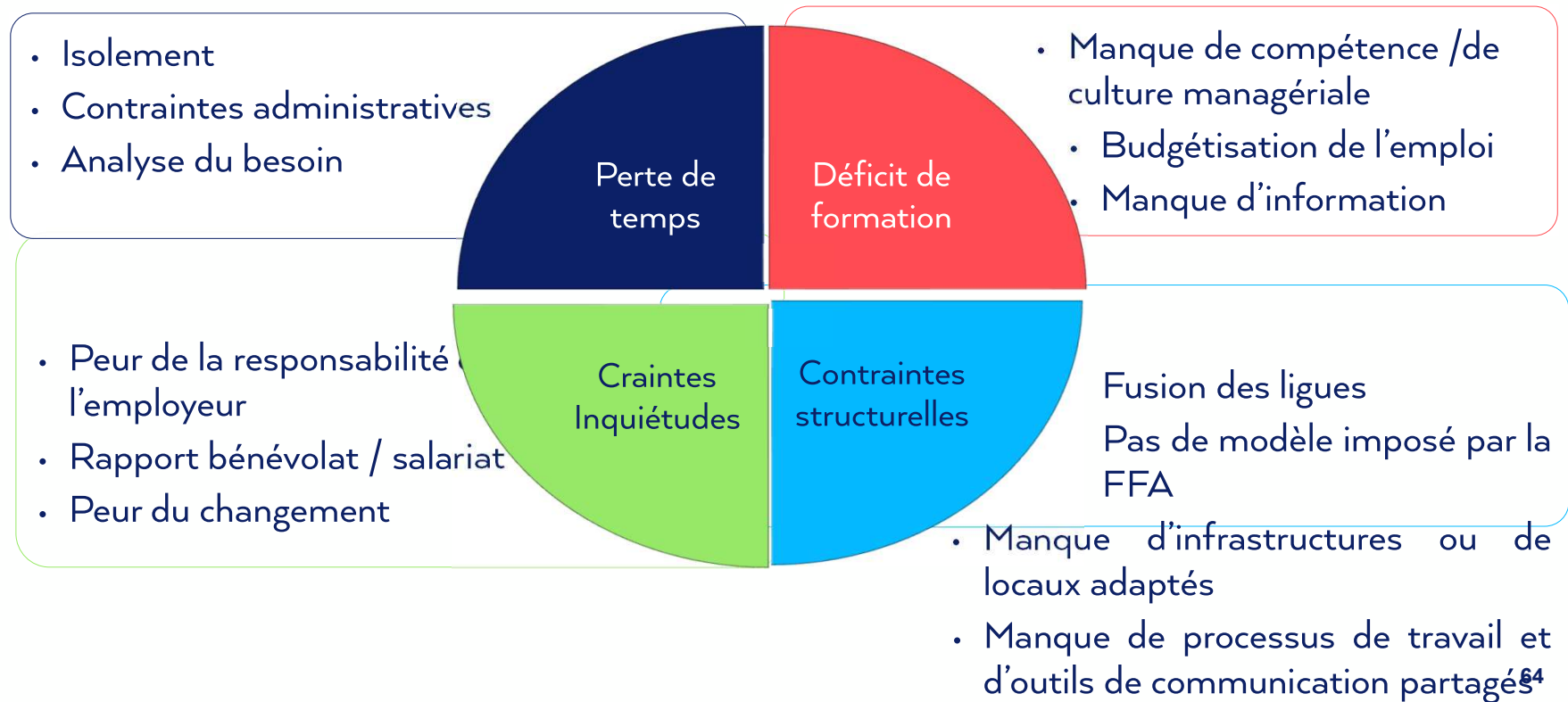
*(Sur 86 comités ayant répondu à l'enquête emploi du GT Comités en 2021)*

- ➔ 53 salariés temps plein (dont 9 contrats aidés)
- ➔ 31 salariés temps partiel

## 2

## ETAT DES LIEUX

## B. FREINS A LA PROFESSIONNALISATION



## 2

### ETAT DES LIEUX

#### C. ECART ENTRE LA FFA ET LES STRUCTURES DÉCONCENTRÉES

#### NÉCESSITÉ D'AMÉLIORER LE RÉSEAU OPÉRATIONNEL

Perfectionner la communication entre la FFA et ses structures déconcentrées

Enrichir le partage de compétences entre les structures

Réduire le sentiment d'isolement des salariés de certaines structures

# 3 | PERSPECTIVES

# 3

## PERSPECTIVES

A. DISPOSITIFS D'AIDE A LA PROFESSIONNALISATION EN COURS

B. ET APRÈS ? QUELLES ACTIONS ?



## 3

## PERSPECTIVES

## A. DISPOSITIFS EN COURS

**CAMPUS** 2023

- Formation en alternance
- En partenariat avec France 2023



- Mission de volontariat
- Agrément collectif de la FFA

**ATHLÈTE**

- 24 emplois cofinancés FFA-ANS dans les ligues

**ATHLÈTE Pro**

- Soutien financier de 60 athlètes et 9 entraîneurs

## 3

## PERSPECTIVES

## CAMPUS 2023

## A. DISPOSITIFS EN COURS

(Centre de formation d'apprentis de France 2023  
Comité d'organisation de la coupe du monde de rugby)

Appel à  
candidatures



96 clubs FFA  
intéressés



30 clubs  
retenus

- Embauche d'apprentis en alternance dans des structures sportives
- Formation des apprentis en niveau Bac+1 ou Bac+3
- Prise en charge financière en quasi-totalité par France 2023 avec le soutien de l'ANS

Reste à  
charge de  
40 € à 70  
€ / mois  
pour le club

36  
apprentis

## 3

## PERSPECTIVES



## A. DISPOSITIFS EN COURS

**Agrément de la FFA depuis 2015, renouvelé en 2022 pour 3 ans**

Agrément  
collectif



La FFA en fait bénéficier ses structures  
déconcentrées et ses clubs

Avenant en  
Septembre  
2022



- ✓ 80 contrats de volontaires disponibles en 2022 - 120 en 2023
- ✓ 500 structures établissements secondaires susceptibles d'accueillir des volontaires

*(Ajoutées sur la base du n° Siret déclaré dans SI-FFA)*

⚠ 15 contrats en cours  
(17 structures à venir)

## 3

## PERSPECTIVES

ATHLÉ

## A. DISPOSITIFS EN COURS

24 emplois d'agent de développement à créer dans les ligues

– Emplois cofinancés par la FFA et le soutien de l'ANS –

12 ligues sont prêtes à recruter en 2022

(1 poste / ligue pour commencer)

12 autres postes recrutés au cours du  
1<sup>er</sup> semestre 2023

2 recrutements  
effectués (Au 20/09)

10 recrutements en  
cours (au 01/11)

Formation commune des  
24 agents de  
développement par l'OFA

Financement pendant 10 ans  
(À compter de janvier 2023)

Salaire de  
35 k€/an  
minimum

12 k€/an de l'ANS (pendant 3 ans)

23 k€/an de la FFA (puis l'intégralité)

Charges patronales et surplus éventuels à la  
charge de la ligue employeuse

# 3

## PERSPECTIVES

### A. DISPOSITIFS EN COURS – FORMATION DES AGENTS DE DÉVELOPPEMENT LIGUES

- ✓ Un **plan de formation général** construit à partir de la fiche de poste type élaborée par le Conseil national des ligues
- ✓ Un **tronc commun** pour les 24 agents de développement recrutés pour permettre une base commune de connaissances et la création d'un réseau
- ✓ Une **adaptation locale** et une **individualisation du parcours** de formation en fonction :
  - de la fiche de poste personnelle de chaque agent de développement
  - des particularités de la ligue (taille géographique, nombre de salariés, nombre de clubs affiliés, compétences maîtrisées...)
  - de l'environnement territorial
- ✓ Une formation basée sur **deux axes principaux** :
  - des connaissances liées à l'environnement administratif
  - des connaissances liées à l'environnement sportif et au développement des pratiques

### 3 PERSPECTIVES

#### A. DISPOSITIFS EN COURS – FORMATION DES AGENTS DE DÉVELOPPEMENT LIGUES

##### ADMINISTRATIF

Connaissance de l'environnement  
Athlétisme et accompagnement  
des structures

(Organisation du sport en France, Plan de développement fédéral, Accompagnement des structures à la professionnalisation, OFA...)

Méthodologie et adaptation à  
l'emploi

(Maîtrise des outils informatiques fédéraux, Gestion administrative, Gestion de projets, Communication, Prise de parole, Ethique...)

##### SPORTIF

Secteur Jeunes

(Outils pédagogiques, Baby Athlé, Structuration de la pratique et transversalité...)

Secteur Running-Trail

(Univers Trail, Kid Trail, Communication à destination des collectivités...)

Secteur Forme & Santé

(Elaborer un réseau sport/santé, Sport sur ordonnance...)

##### VOLET COMPLÉMENTAIRE

Inclusion

(Accueil de mineurs, Quartier prioritaires de la ville (QPV), Politiques publiques des collectivités locales...)

Digitalisation

(Outils numériques au service du sport...)

## 3

## PERSPECTIVES

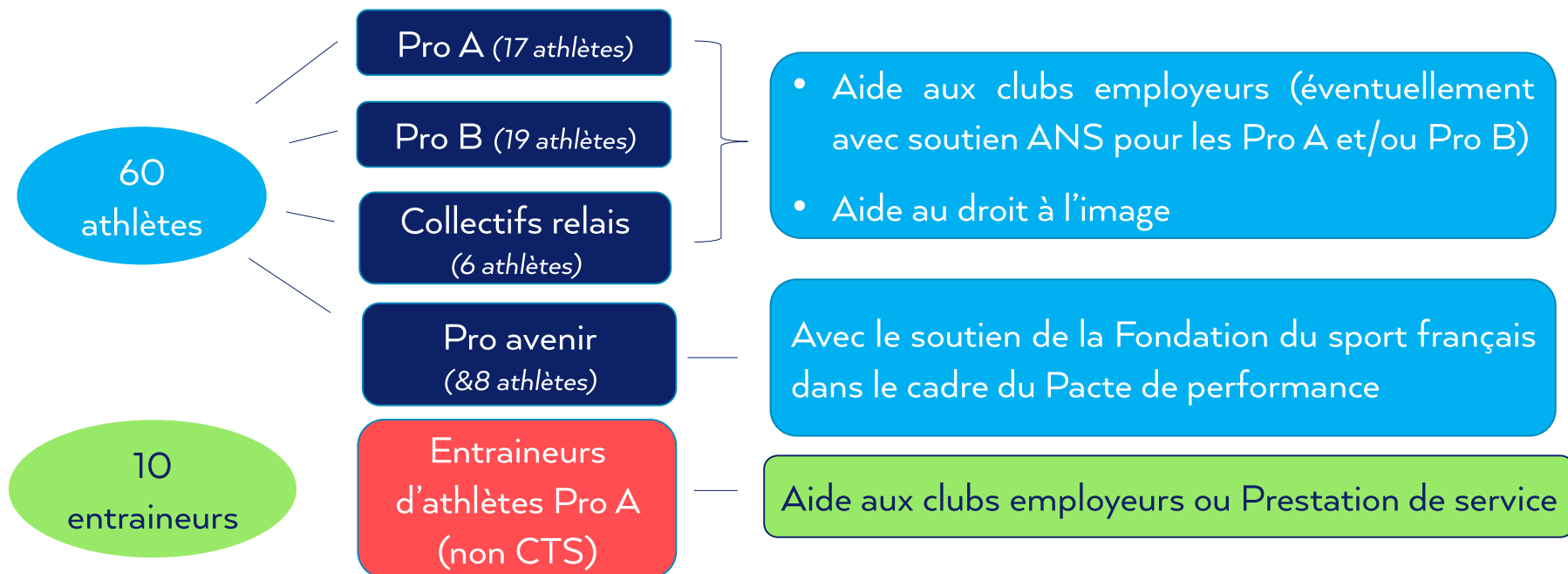
## ATHLÉTisme Pro

Budget FFA :

environ 1,1 M€ en 2022

(dont 165 k€ d'aides ANS)

## A. DISPOSITIFS EN COURS

Prévisions 2023 : 84 athlètes + 7 entraîneurs

## 3

## PERSPECTIVES

## B. ET APRÈS ? QUELLES ACTIONS ?

A word cloud of French terms related to cultural and social actions. The words are arranged in a circular pattern, with some overlapping. The terms include: Soutien (orange), Adaptation (teal), Tutorat (orange), Animation (light teal), Communication (light teal), Outils (teal), Culture (orange), Développement (light teal), Formation (teal), Réseau (orange), and partage (black). The words are in various sizes and orientations, creating a dynamic visual effect.



## 3

## PERSPECTIVES

**B. ET APRÈS ? QUELLES ACTIONS ?**

# 4 | RESSOURCES

## 4 RESSOURCES

- ➔ Un service dédié au sein de la FFA regroupant la formation et la gestion de l'emploi et des services civiques au sein de l'ensemble des structures
- ➔ 24 embauches d'agents de développement au sein des ligues avec pour objectif d'accompagner les clubs et les Comités dans une démarche de professionnalisation
- ➔ 400 services civiques entre 2022 et 2024 au sein de l'agrément collectif de la FFA dans les structures déconcentrées ou affiliées
- ➔ Recrutement d'une personne chargée des relations avec les territoires pour animer les réseaux d'action et de communication entre la FFA et ses structures, notamment les ligue